

Übersicht Abschlussarbeiten (seit SoSe 2019, Stand: 04/2026)

Bachelorarbeiten

Diskriminierungsschutz nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz beim Betriebsübergang unter besonderer Berücksichtigung des Umfangs der Haftung nach § 613a BGB

Zur rechtlichen Verarbeitung von Ungleichheitsformen: Diskussion und Herausforderungen des § 1 AGG

Hochrisiko-KI im Personalmanagement: Schutz vor Benachteiligung nach dem AGG unter besonderer Berücksichtigung des AI Act

Schadensersatz und Entschädigung nach § 15 AGG – Eine Bestandsaufnahme

Rechtsfragen reproduktiver Gesundheit in der Arbeitswelt

Zum „Rasse“-Begriff in Art. 3 Abs. 3 GG: Genese, Debatte, Status Quo

Mehrfachdiskriminierung von Muslimas am Arbeitsplatz: Zur Intersektion von Geschlecht, Religion und ethnischer Herkunft

Positive Diskriminierung nach § 5 AGG unter besonderer Berücksichtigung von Quotenregelungen

Nichtdiskriminierung im Leistungssport: Rechtliche Regulierungskontexte und aktuelle Rechtsprechung

Religiöse Diskriminierung am Arbeitsplatz

Das BYOD-Konzept im Spiegel des Rechts auf Bildung

Merkmale des Antidiskriminierungsrechts: Genese, Rechtsprobleme und rechtsmethodische Ansätze der Weiterentwicklung unter besonderer Berücksichtigung ihrer Implikationen für die Umsetzung positiver Maßnahmen

Der Grundsatz der freien Ausübung des Hausrechts und seine gleichheitsrechtlichen Grenzen

Auswirkungen und Implikationen diskriminierender Migrationsberichterstattung: Zu den Wechselwirkungen von Rechtsordnung, Medien und öffentlichem Diskurs

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz: Rechtlicher Rahmen und aktuelle Entwicklungen

Schutz vor rassistischer Diskriminierung im Arbeitsleben – Eine Untersuchung unter besonderer Berücksichtigung der „Rasse“-Begriffsdebatte und dem Beschluss des BVerfG vom 02.11.2020 – 1BvR 2727/19

Antidiskriminierungsrecht in der postmigrantischen Gesellschaft: Eine Vermessung des AGG aus postmigrantischer Perspektive

Zur Bedeutung des AGG für das Personalmanagement

Geschlechterinklusive Sprache als rechtliches Instrument der Geschlechtergleichstellung

Rechtliche Herausforderungen von Deepfakes als neue Form digitaler Gewalt durch KI

Recht gegen sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz unter besonderer Berücksichtigung des Hinweisgeberschutzgesetzes und des ILO-Übereinkommens Nr. 190

Rechtliche Herausforderungen und Interventionsbedarfe im Kontext KI-basierter Diskriminierung

Führungspositionenrecht: Regelungslage, Möglichkeiten, Grenzen

Das Ablehnen gesundheitsfördernder Therapien durch gesetzliche Krankenversicherungen aufgrund von Alter und Gesundheitssituation im Kontext von Diskriminierung beim Zugang von gesundheitlicher Vorsorge

CEDAW und Istanbul-Konvention als Instrument gegen geschlechterbasierte Diskriminierung

Schutz vor Diskriminierung aufgrund einer Behinderung und/oder chronischen Erkrankung im Arbeitsleben

Diskriminierung und rechtlicher Diskriminierungsschutz im deutschen Gesundheitswesen: Problemlagen und Herausforderungen

Antiziganismus in der Schule: Zur institutionellen Diskriminierung von Sinti*zze und Rom*nja im Bildungssystem

Entgelttransparenzgesetz und Zweites Führungspositionengesetz als Rechtsinstrumente gegen geschlechtsspezifische Diskriminierung und ihre Effekte auf Erwerbsverläufe und Aufstiegskarrieren von Frauen: Schutzpotential, Wirksamkeit und Grenzen

Die Regenbogenfamilie im Kontext des Abstammungsrechts: Rechtliche Rahmenbedingungen, Diskriminierungsrisiken und Reformbedarf

Antidiskriminierungsrecht im Kontext von Männlichkeitsforschung und intersektionaler Programmatik

Antihaitianismo als rassistische Problemlage der Dominikanischen Republik im Spiegel von Völkerrecht und nationalem Verfassungsrecht

Diskriminierung im Sport: Kritische Bestandsaufnahme und Maßnahmen zur Bekämpfung von Homophobie

Kinderrechte und Kindeswohlvorrang in der asyl- und aufenthaltsrechtlichen Praxis in Deutschland: Eine kritische Bestandsaufnahme unter besonderer Berücksichtigung der Richtlinien des UNHCR

Diskriminierung in der Behörde: Rechtsrahmen, Problemlagen und Interventionsmöglichkeiten

Das Recht auf Eheschließung für gleichgeschlechtliche Paare aus Art. 6 GG: Genese und rechtliche Herausforderungen

Neue Formen von Antisemitismus: Rechtliche Probleme und Herausforderungen

Die menschen- und grundrechtliche Situation hochaltriger Menschen in vulnerablen Situationen unter besonderer Berücksichtigung häuslicher und institutioneller Pflege

Ein Schritt vor oder ein Schritt zurück? Chancen und Risiken der Flexibilisierung und Digitalisierung von Arbeit für die Geschlechtergleichstellung im Erwerbsleben

Die altersbedingte Zugangsbeschränkung zu Dienstleistungen für Kinder: Eine antidiskriminierungsrechtliche Analyse unter besonderer Berücksichtigung von „juvenile ageism“

Bildungsgerechtigkeit trotz Bildungsföderalismus? Problemdiagnose und Reformperspektiven zum Ausbau von Benachteiligung im deutschen Bildungssystem

Geschlechtsspezifische Teilhabe an Führungspositionen: Gesetzliche Grundlagen, rechtliche Entwicklungen und aktuelle Herausforderungen

Das Vollverschleierungsverbot beim Besuch von Schule und Universität: Rechtslage und Problemlagen

Politischer Extremismus „im Amt“ – Ein Überblick über die (Rechts-)Probleme politisch extremistischer Beamt*innen und Beschäftigter in staatlichen Behörden

Weiblich, behindert und diskriminiert? Zur Mehrfachdiskriminierung von Frauen mit Beeinträchtigung unter besonderer Berücksichtigung von Art. 6 GG

Diskriminierung im bestehenden Arbeitsverhältnis und bei der Beendigung sowie im Rahmen des beruflichen Aufstiegs

„Du kommst hier nicht rein“-Zugangskontrollen zwischen Privatautonomie und sozialer Ausgrenzungspraxis. Eine antidiskriminierungsrechtliche Analyse

Rassismus an der Discotür: Rechtsschutz gegen diskriminierende Einlasspraktiken unter besonderer Berücksichtigung des Urteils des OLG Stuttgart, Urteil vom 12.12.2011 – 10 U 106/11

Das Kopftuch(-verbot) im Arbeitsleben: Eine antidiskriminierungsrechtliche Untersuchung unter besonderer Berücksichtigung rassistischer und intersektionaler Diskriminierungsdimensionen

Die nachrichtendienstliche Überwachung rechtsextremistischer politischer Parteien durch das Bundesamt für Verfassungsschutz unter besonderer Berücksichtigung der ‚V-Mann-Affäre‘ des ersten NPD-Parteiverbotsverfahrens (2 BvB 1/01)

Das Kopftuchverbot für muslimische Frauen als Zugangsbarriere zu Beschäftigung: Eine verfassungs- und antidiskriminierungsrechtliche Analyse unter besonderer Berücksichtigung von rassistischen und intersektionalen Ungleichheitsstrukturen

Rassismus im Bewerbungsprozess: Rechtsgrundlagen, faktische Problemkontexte und Handlungsmöglichkeiten unter besonderer Berücksichtigung anonymisierter Bewerbungsverfahren

Blind Recruitment als Strategie gegen rassistische Diskriminierung beim Zugang zu Beschäftigung: Eine antidiskriminierungsrechtliche Untersuchung unter besonderer Berücksichtigung anonymisierter und KI-basierter Personalauswahlverfahren

Das Recht auf inklusive Bildung in Deutschland und Schweden im Vergleich

Gebärfähigkeit und Recht

Antidiskriminierungsrecht im europäischen Vergleich: Zur Umsetzung der europäischen Antidiskriminierungsrichtlinien in den Mitgliedstaaten

Die dritte Option: Rechtliche Geschlechterdiversität im Wandel

Unterrepräsentanz von Frauen in Führungspositionen: Rechtliche Möglichkeiten und Grenzen

Diskriminierung durch die Polizei: Institutioneller Rassismus und die polizeiliche Kontrollpraxis des Racial Profiling. Eine verfassungs- und antidiskriminierungsrechtliche Analyse

Der rechtliche Schutz gegen intersektionale Diskriminierung auf Grundlage von AGG und LADGB – Eine kritische Bewertung

Robot-Recruiting – Diskriminierungsrisiken nach dem AGG beim Einsatz von (Recruiting-)Algorithmen im Bewerbungsverfahren

„m/w/d“: Die Kategorie Geschlecht im Recht – Genese, Konzepte und Paradigmen

Gewalt in der Partnerschaft: Geschlechtsspezifische Divergenz in der Rechtsprechung zu Partnerschaftsstörungen

Gerichtlicher Schutz gegen Mehrfachdiskriminierung

Die gesetzliche Regelung der Prostitution: Rechtliche Regulierungsmodelle im Ländervergleich

Inklusive Beschulung - Rechtlicher Anspruch und Rechtswirklichkeit

Normalitätsnormen als Zugangsvoraussetzungen zu Bildung und Beruf – Eine diskriminierungsschutzrechtliche Betrachtung

Das Verbot der Diskriminierung: Soziale Problemdimensionen und antidiskriminierungsrechtliche Schutzkonzepte

Das Verbot der Altersdiskriminierung unter besonderer Berücksichtigung der Altersgrenzen bei der Kostenübernahme assistierter Reproduktion

Masterarbeiten

Klassismus im Recht

Zwischen Gleichstellungsauftrag und Erwerbsrealität: Die „Motherhood Penalty“ im deutschen Recht - Eine Analyse der Auswirkungen der Elterngeldreform auf die strukturelle Benachteiligung von Müttern und den Gender Pay Gap

Konsensbasiertes Sexualstrafrecht in der Europäischen Union: Eine Analyse nationaler Rechtsordnungen und europäischer Rechtsentwicklung

Die selbstbestimmte Geschlechtsidentität im Lichte des Grundgesetzes: Eine verfassungsrechtliche Bewertung des Selbstbestimmungsgesetzes

Schutz vor Benachteiligung bei Fürsorgeverantwortung

Das Rechtssubjekt im Sozialrecht und seine Implikationen für das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz

Strafrechtliche Aspekte bildbasierter sexualisierter Gewalt: Strafbarkeitslücken im Lichte menschen- und verfassungsrechtlicher Schutzpflichten und ihrer geschlechtsspezifischen Relevanz

Benachteiligung im Recruiting unter besonderer Berücksichtigung von Diskriminierungsrisiken durch Künstliche Intelligenz

Gleichberechtigte Teilhabe von Frauen an Führungspositionen am Beispiel der Deutschen Bahn

Entgelttransparenz als Instrument gegen Lohnungleichheit in Deutschland und Österreich

(Unter-)Repräsentanz im Verwaltungssektor im Spiegel von Recht, Bürokratie und Gleichheit

Der Gender Pay Gap in seinen arbeitsrechtlichen Bezügen – Ursachen, Instrumente und Grenzen rechtlicher Steuerung

Das Abtreibungsrecht in Deutschland

Aktuelle Entwicklungen rechtlicher Geschlechtergleichstellung im Erwerbsleben unter besonderer Berücksichtigung geschlechtsspezifischer Lohnungleichheit und sexueller Belästigung am Arbeitsplatz

Im Patriarchat zu wenig Neues? Alte und neue Herausforderungen für das Geschlechterrecht im patriarchalen Ordnungssystem am Beispiel der Gleichstellung im Erwerbsleben

Rechtliche Instrumente gegen geschlechtsspezifische Entgeltungleichheit unter besonderer Berücksichtigung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie und der Entscheidung des BAG vom 16. Februar 2023 – 8 AZR 450/21

Das Übereinkommen des Europarats zur Verhütung und Bekämpfung von Gewalt gegen Frauen und häuslicher Gewalt: Umsetzung und Umsetzungsschwierigkeiten der Istanbul-Konvention in Deutschland

Schutz vor Beteiligungen im Arbeitsrecht aus Gründen einer Behinderung durch das AGG unter besonderer Berücksichtigung der Europarechtskonformität von § 15 AGG

Einführung eines Mindestlohnes in Werkstätten für Menschen mit Behinderung: Zur Vereinbarkeit nationaler Regelungen mit der UN-Behindertenrechtskonvention, dem EU-Recht sowie dem deutschen Verfassungsrecht

Zum Recht auf Bildung muslimischer Mädchen: Aktuelle Situation, Herausforderungen und Perspektiven

FüPoG I und FüPoG II: Eine Analyse der Wirksamkeit der gesetzlichen Maßnahmen zur Förderung der gleichberechtigten Teilhabe von Frauen an Führungspositionen in der Privatwirtschaft

Künstliche Intelligenz und Inklusion – Chancen und Risiken der Digitalisierung für die Teilhabe von Menschen mit Behinderung

(Un)Gleichbehandlung? Anerkennung von Elternschaft, Stiefkindadoption und Mehrelternschaft: Zur Rechtslage und -unsicherheit von Regenbogenfamilien

Geschlechtsbezogene Differenzierung in medizinischen Leistungs- / Abrechnungskatalogen in Deutschland im Kontext von Geschlechtertheorie und Gleichstellungsrecht: Kritik, Widerstände und Reformansätze

Zwischen Professionalisierung und Stagnation: Die Situation von Juristinnen in der Zeit des Nationalsozialismus

Rechtliche Geschlechtergleichstellung zwischen Erfolg und Antigenderismus: Grundlagen, Kontinuität und aktuelle Herausforderungen

Frauen, Macht, Recht: Beitrag von Frauen auf die gesellschaftliche und rechtliche Geschlechtergleichstellung im Wandel der Zeit(en)

“My Body, My Choice!” Die Aufhebung von § 219a StGB: Eine historisierende Betrachtung des Kampfes der deutschen Frauenbewegung für das Recht auf sexuelle und reproduktive Selbstbestimmung der Frau

Die Covid-19-Pandemie, Frauenrechte und die Debatte um die Rückkehr des Patriarchats – Eine kritische Bestandsaufnahme

Die rechtliche Situation von Trans*personen in Deutschland

Väterdiskriminierung: Eine kritische Bestandsaufnahme unter besonderer Berücksichtigung des Familienrechts

Transgender im Recht – Vom Transsexuellengesetz zum Selbstbestimmungsgesetz

Digitale Gewalt und Hatespeech: Rechtsrahmen, Problemfelder und Handlungsbedarfe

Beratung als Element des rechtlichen Antidiskriminierungsschutzes: Möglichkeiten und Grenzen am Beispiel der niedersächsischen Anlaufstelle für Opfer und Fragen sexuellen Missbrauchs und Diskriminierung in Schulen und Tageseinrichtungen für Kinder

Ungleichheit durch Medien – Diskriminierung durch medial vermittelte Stereotype von Frauen und Personen der LGBTQ*-Community in Deutschland: Status Quo und Ansätze zur Beseitigung

Das Kopftuchverbot für Rechtsreferendar:innen im Spannungsverhältnis von Art. 4 GG, staatlichem Neutralitätsgebot und Diversität in der Justiz

Sicherheit im öffentlichen Raum oder geschlechtsspezifische Benachteiligung? Eine Untersuchung zur Rechtmäßigkeit von Frauen- und Mutter-Kind-Parkplätzen

Zur Beendigung einer ungewollten Schwangerschaft nach § 218 StGB: Historie und aktueller Diskurs im Lichte reproduktiver Rechte

Die gesetzliche Frauenquote in Deutschland: Rechtsgrundlagen, Entwicklung und Auswirkungen der Quotenregelung unter besonderer Berücksichtigung des ersten und zweiten Gesetzes für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst (FüPoG)

Die Novellierung der Frauenquote für Vorstand und Aufsichtsrat durch das Zweite Führungspositionengesetz (FüPoG II)

Der rechtliche Diskriminierungsschutz des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) und des Landesantidiskriminierungsgesetzes Berlin (LADGB) – Eine vergleichende Analyse unter besonderer Berücksichtigung der Entwicklungsmöglichkeiten des antidiskriminierungsrechtlichen Schutzpotentials im deutschen Recht

15 Jahre Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG): Kritische Evaluation und Reformperspektiven

Die Eingliederungshilfe für Menschen mit Behinderungen in besonderen Wohnformen nach dem Bundesteilhabegesetz: Rechtliches Leitbild und rechtstatsächliche Praxis

Rechtliche (Un-)Gleichbehandlung von Familienmodellen? Zur Stiefkindadoption in Regenbogenfamilien

Das neue Gesetz zum Schutz vor Konversionsbehandlungen: Wirksamer Schutz des individuellen Rechts auf sexuelle und geschlechtliche Selbstbestimmung?

Die rechtliche Regulierung des Whistleblowings im Spannungsverhältnis von öffentlichem Interesse und arbeitsrechtlichen Konsequenzen – Eine Untersuchung am Beispiel des Missstandes von Diskriminierung am Arbeitsplatz

Zur Aufnahme von Kinderrechten in das Grundgesetz: Verfassungsrechtlicher Diskurs und aktuelle Entwicklungslinien

Selbstbestimmung oder überkommene Privilegien? Das kirchliche Arbeitsrecht im Lichte gesellschaftlichen Wandels

(Un)Gleichbehandlung in der Hinterbliebenenversorgung: Die aktuelle Rechtsprechung zur Hinterbliebenenversorgung in der betrieblichen Altersversorgung im Spiegel des Gleichstellungs- und Antidiskriminierungsrecht (https://ub-deposit.fernuni-hagen.de/receive/mir_mods_00001614)

Die dritte Option im Personenstandsrecht: Eine verfassungsrechtliche Analyse

Apostasie und Konversion zum Christentum im Asylverfahren

Parität am Beispiel des neuen Brandenburgischen Wahlrechts – Ein Vorbild sowohl auf Landes- als auch auf Bundesebene?